

EX3CO

The Human Side

Mind Hunters

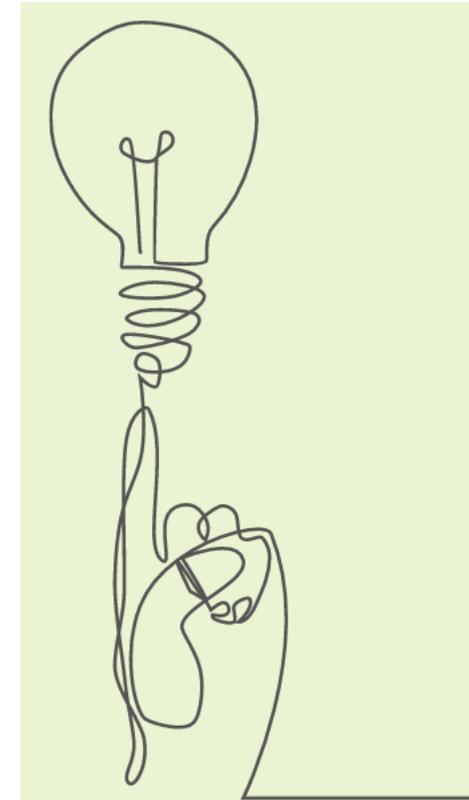
Selezione dinamica

Il contesto attuale

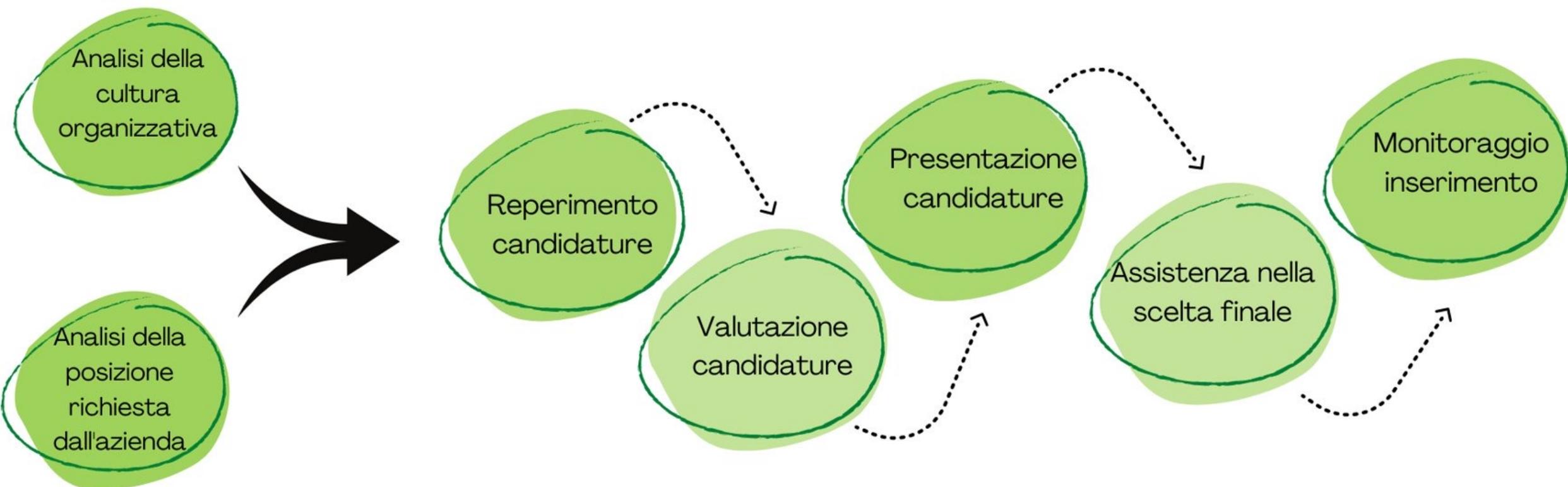
Negli ultimi anni il processo legato all'inserimento di nuove persone è spesso diventato una commodity.

È un errore incredibile, generato dalla convinzione che per fare selezione ci voglia buon senso e fiuto.

Questo atteggiamento mentale ha ricadute sui costi, dal costo aziendale annuale del candidato a eventuali percorsi formativi successivi per migliorarne la “qualità”.



Il processo nel suo insieme: Selezione Dinamica



Le nostre peculiarità

- **Analisi della cultura organizzativa** attraverso il «Questionario Culturale»
- **Quiet Hiring: assessment** per valutare potenziali candidature interne «sottovalutate» e risparmiare sui costi della selezione
- **Benchmark di mercato** rispetto alla posizione, la dimensione e il settore dell'azienda e la retribuzione proposta
- Esplorazione approfondita del **bisogno del cliente e aspettative emotive e reali**
- Scelta dello **stile** e dei **mezzi di comunicazione** più idonei per reperire i candidati
- Analisi di competenze, atteggiamenti e motivazioni **individuali** attraverso oltre 40 test psicometrici per valutare **l'allineamento con il profilo ideale e la cultura aziendale**

Le nostre peculiarità

- Stesura e condivisione del **profilo di ogni candidato** con **interpretazione dei risultati dei test**, quanto emerso dal **colloquio** e sintesi di **punti di forza e aree di miglioramento**
- **Aggiornamento sistematico** sull'andamento della ricerca
- **Supporto nella scelta** del candidato da inserire in azienda anche nella **definizione dell'offerta economica** e durante la **presentazione** al candidato
- **Follow up** a distanza di 3 mesi dall'inserimento del candidato, attraverso un'intervista telefonica approfondita utile per verificare il **corretto inserimento** della persona nell'organizzazione e **individuare eventuali gap e azioni correttive**.

Selezione

dinamica

Formazione

personalizzata

Comunicazione

strategica

EX3CO

lavorare felici

Cambiamento

culturale

Ingaggio

diffuso

Assessment

evolutivo



La nostra metodologia

Tutti i nostri interventi sono caratterizzati da 3 step consecutivi:

Misurare
per conoscere

competenze, atteggiamenti e motivazioni, dal singolo individuo all'intera azienda, attraverso oltre 40 test psicometrici, alcuni di produzione Execo

Pensare
per orientare

e attivare strategie che guidino trasformazioni in linea con i mutamenti psicologici e socio-economici in atto

Agire
per trasformare

e far evolvere individui, organizzazioni e mentalità aziendali, perfezionando l'esistente ed esplorando nuove potenzialità

Execo è Ricerca & Selezione, Formazione a 360° Consulenza strategica ed organizzativa

Tras-formare le persone, le organizzazioni, la cultura d'impresa, **aiutando** le **aziende** e le persone a **riorganizzare il pensiero in modo generativo**, valorizzando le attitudini naturali di ciascuno. I nostri valori sono studio e ricerca continua, fluidità e giocosità, indipendenza di pensiero.

La nostra vision: Migliorare il mondo

EX3CO

lavorare felici

EXECO

Via Achille Mauri, 4 20123 Milano

T +39 02 84176400

F +39 02 84176271

www.execohr.it mail@execohr.it